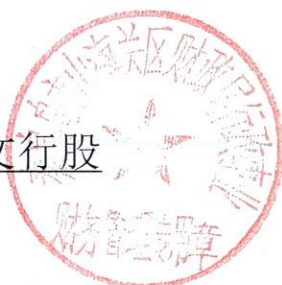


秦皇岛市山海关区财政支出项目 绩效评价报告

项目名称：提前下达 2024 年困难职工及劳模帮扶救助专项资金

项目单位：秦皇岛市山海关区总工会

财政业务主管科室文行股



评价类型：事前评价 ☐ 事中评价 ☐ 事后评价 ☒

组织方式：部门（单位）自评 ☐ 财政部门组织评价 ☒

评价机构：部门（单位）评价组 ☒ 财政部门评价组 ☐

中介机构 ☐

2025 年 7 月 29 日

评价报告

根据相关要求，我单位认真开展 2024 年困难职工及劳模帮扶救助专项资金绩效评价工作。

一、项目基本情况

（一）项目基本概况

2024 年困难职工及劳模帮扶救助专项资金主要用于对困难职工提供生活救助、医疗救助、子女教育救助等帮扶，旨在缓解困难职工生活压力，让他们切实感受到党和政府的关怀与温暖。

（二）绩效目标

1. 产出目标：精准识别困难职工，确保符合条件的对象全部纳入帮扶范围；按照既定标准和流程，及时、足额发放帮扶救助资金。

2. 效益目标：有效改善困难职工生活条件，提高其生活质量；增强困难职工获得感、幸福感和安全感，促进社会和谐稳定；提升社会对困难职工群体关注和支持。

（三）项目执行概况

1. 项目进展及执行情况

项目自启动以来，严格按照相关程序推进。首先，通过基层工会申报、实地走访调查等方式，完成困难职工信息收集和审核工作，确定帮扶对象名单。其次，依据帮扶方案，有序开展资金发放和帮扶服务工作，截至 2024 年 11 月 22 日，各项帮扶任务均

已按计划完成。

2. 项目总投入及实际支出情况

2024 年困难职工及劳模帮扶救助专项资金预算总投入 9.18 万元，实际到位资金 9.18 万元。实际支出资金 9.18 万元，

3. 财务管理情况

建立健全财务管理制度，对专项资金实行专款专用、单独核算。严格执行资金审批流程，确保资金使用合规、安全。在资金支付过程中，严格审核相关票据和资料。

二、评价依据

1. 《中华全国总工会办公厅关于印发〈中央财政职工困难帮扶资金项目管理实施细则〉的通知》（总工办发[2022]21 号）

2. 《河北省总工会关于印发〈河北省工会送温暖资金使用管理实施办法（试行）〉的通知》（冀工发[2019]12 号）

3. 《秦皇岛市山海关区总工会内部控制手册》

三、项目绩效及评价结论

（一）项目绩效

1. 产出指标完成情况：通过严格审核和精准识别，共确定 12 名困难职工纳入帮扶范围，实现应帮尽帮、应救尽救；按时足额发放帮扶救助资金，资金发放准确率和及时率均达到 100%。

2. 效益指标实现情况：困难职工生活条件得到明显改善，生活质量显著提高；通过帮扶救助，困难职工的获得感、幸福感和安全感大幅增强，对社会和谐稳定起到积极促进作用。

3. 满意度指标达成情况：通过问卷调查和电话回访等方式，

对帮扶对象满意度进行调查，满意度达到 100%，表明帮扶工作得到帮扶对象高度认可。

（二）评价过程及结论

从项目决策、项目管理、项目绩效三个方面，对 2024 年困难职工及劳模帮扶救助专项资金进行全面评价。评价小组收集项目相关资料，实地走访帮扶对象，对项目执行情况进行深入了解和他分析。综合评价，该项目绩效评价得分 97 分，评价等级为“优”。

四、问题与建议

（一）存在问题

对资金使用效果的动态监测和反馈不足。

（二）相关建议

定期开展绩效监测，及时发现并解决问题，确保资金效益最大化。

山海关区总工会

2025 年 7 月 29 日

一、基本情况				
项目名称		提前下达2024年困难职工及劳模帮扶救助专项资金		
项目负责人及职务		王菁	联系电话	5136670
项目起止时间		2024年1月1日至2024年12月31日		
计划安排资金（万		9.18	实际到位资金（万元）	9.18
其中：中央财政			其中：中央财政	
省财政		9.18	省财政	9.18
市财政			市财政	
县（区）财政			县（区）财政	
其 他			其 他	
二、支出明细情况				
单位：万元				
支出内容		收到资金	支 出	结 余
1、 2024年困难职工及劳模帮扶救助专项资		9.18	9.18	0.00
合 计		9.18	9.18	0.00
三、绩效情况				
绩效指标		完成情况		
对困难职工实施帮扶救助，缓解职工生活状况		缓解职工生活状况		
基本指标	具体指标	评价标准	该项分值	评价得分
目标设定情况 10分	立项依据充分性	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需。 符合上述条件2分；基本符合1分；不符合0分。	2	2
	立项程序规范性	①项目是否按照规定的程序申报； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③审批前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 符合条件2分；基本符合1分；不符合0分。	2	2
	目标的合理性	①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平 符合上述条件2分；基本符合1分；不符合0分。	2	2
	目标的明确性	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 符合上述条件2分；基本符合1分；不符合0分。	2	2
	评价人	①预算资金分配依据是否充分；		

管理 绩效 指标 60分		资金分配合理性	②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应； ③资金分配是否符合专项资金的支持方向和重点。 符合上述条件2分；基本符合1分；不符合0分。	2	2
	组织管理22分	管理制度保障	项目相关管理制度健全并全部落实到位(如项目实施方案、资金管理办法等)。 健全并落实到位6分；不健全或未落实到位视情况酌情打分。	6	6
		支撑条件保障	项目实施组织机构健全、人员配备齐全、职责明确。 符合条件6分；不符合视情况酌情打分。	6	5
		质量管理水平	项目建设过程中所有支出均控制在合理范围之内执行过程中具有很强的可操作性： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施是否符合招投标或政府采购的规定； 符合上述条件5分；不符合视情况酌情打分。	5	5
			项目实施过程中监管措施到位，严格履行监管责任，保障项目有序进展。监管控制规范的5分；存在不规范现象的视情况酌情打分。	5	5
	资金落实情况4分	资金到位率	资金到位率=实际拨付金额/计划投入资金×100% 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 全部到位2分；未全部到位视情况酌情打分。	2	2
		资金到位及时性	各项资金是否按项目计划进度及时到位。 及时到位2分；未及时到位视情况酌情打分。	2	2
	实际支出12分	支出的相符性	资金实际支出与预算批复的用途是否相符。 完全相符为4分；存在不相符现象为3~1分；相符性极差或支出调整不合理无依据的为0分。	4	4
		支出的合规性	①专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合专项资金管理办法、项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 完全符合为4分；存在个别不符合现象为3~1分；不符合为0分。	4	4
			预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%		

		实际执行率	实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 满分4分，视执行率高低情况打分。	4	4
	财务管理12分	制度的健全性	财务管理、会计制度健全，专项资金科目设置是否符合国家财经法规和财务管理制度规定。 制度建立健全符合规定4分；制度较健全3~1分；未建立制度0分。	4	4
管理的有效性		资金的拨付有完整的审批程序和手续，财务管理制度按规定有效执行。 符合上述条件4分；基本符合3~1；不符合0分。	4	4	
会计信息		会计信息资料真实、完整、及时、准确。 符合上述条件4分；基本符合3~1;不符合0分。	4	4	
管理绩效指标得分小计				60	59
结果绩效指标40分	产出指标22分	数量指标	①取得土地使用证、建设用地规划许可证 ②初设方案获批、环境保护方案获批、水土保持获 ③前期准备工作达到开工要求，具备开工条件 ④完成基础开挖、部分场地硬化等 按实际取得批复手续及工程量清单确定，视情况酌情评分	5	5
		质量指标	工程质量符合建筑工程设计标准 按验收情况得分，视情况酌情评分	5	5
		时效指标	①合同约定时间付款 ②按计划进度施工 在年度和规定时间内完成项目任务得分；视情况酌情评分。	4	4
		成本指标	项目各项支出能够做到勤俭节约，控制在计划投资范围内 严格控制在资金预算范围之内，单位成本控制较好得分；视实际完成情况酌情评分。	4	4
	效益指标	经济效益指标	带动长城周边产业发展 带动本地旅游经济发展 对经济有很好的促进作用得满分，其他情况酌情减分	4	4
		社会效益	对振兴长城文化有促进作用 对保护长城文物有促进作用 对振兴文化、保护文物有促进作用得满分，其他情况酌情减分	4	4
		生态效益	项目方案符合环保部门环保要求 项目方案符合水土保持要求 两项均符合得满分，其他情况酌情减分	4	4

	可持续影响	对保护环境、保护人类文明有促进作用 有积极促进作用得满分、其他情况酌情减分	4	4
满意度6分		公众满意度≥80%	6	5
结果绩效指标得分			40	39
综合得分=管理绩效指标得分+结果绩效指标得分			100	98
评价等次（S）：优（S≥90）；良（90>S≥80）；中（80>S≥60）；差（S<60）			优	
四、评价人员				
姓 名	单 位	职称/职务	签 字	
陈立斌	山海关区财政局	文行股股长	陈立斌	
张艳	山海关区财政局	文行股副股长	张艳	
评价工作组组长签字：陈立斌				
2025年8月8日				
单位（中介机构）负责人（签字并盖章）：				
2025年8月8日				